

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
(การประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการนโยบายและคณะกรรมการบริหาร)

วันพฤหัสบดีที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมผู้บริหาร อาคารอำนวยการ

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)

ผู้เข้าประชุม

คณะกรรมการนโยบาย

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี | ประธานกรรมการนโยบาย |
| ๒. นายจักรกฤษณ์ เพิ่มพูล | กรรมการนโยบาย |
| ๓. นายชัยรัตน์ แสงอรุณ | กรรมการนโยบาย |
| ๔. รองศาสตราจารย์ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ | กรรมการนโยบาย |
| ๕. รองศาสตราจารย์ธีรภัทร สงวนนชกร | กรรมการนโยบาย |
| ๖. นายพิเชษฐ พัฒนโชติ | กรรมการนโยบาย |
| ๗. นายไพโรจน์ พลเพชร | กรรมการนโยบาย |
| ๘. นางสาวรุ่งมณี เมฆโสภณ | กรรมการนโยบาย |
| ๙. นางเรืองรี พิชัยกุล | กรรมการนโยบาย |

คณะกรรมการบริหาร

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ๑. รองศาสตราจารย์วิลาสินี พิพิธกุล | ผู้อำนวยการ ส.ส.ท./ประธานกรรมการบริหาร/
เลขานุการคณะกรรมการนโยบาย |
| ๒. นายพิภพ พานิชศักดิ์ | รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านเนื้อหาสื่อสาธารณะ
และกรรมการบริหาร |
| ๓. นางสาวรัตน ดิษยวรรณะ จันทรวัดนากุล | รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านยุทธศาสตร์สื่อสาธารณะ
และกรรมการบริหาร |
| ๔. นางสาวสุวรรณา สมบัติรักษาสุข | รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ
และกรรมการบริหาร |
| ๕. นายอนุพงษ์ ไชยฤทธิ์ | รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านปฏิบัติการ
และกรรมการบริหาร |
| ๖. นายก่อเขต จันทเลิศลักษณ์ | ผู้อำนวยการสำนักข่าว และกรรมการบริหาร |
| ๗. นายโยธิน สิทธิบัติกุล | ผู้อำนวยการสำนักโทรทัศน์และวิทยุ และกรรมการบริหาร |
| ๘. นายเจษฎา อนุจारी | กรรมการบริหารอื่น |
| ๙. นายพูลประโยชน์ ชัยเกียรติ | กรรมการบริหารอื่น |

๑๗

กรรมการลาประชุม

๑. นายสุธีร์	รัตนาคินทร์	กรรมการบริหารอื่น
<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>		
๑. นางพรพิมล	เสนผดุง	ผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๒. นางสาวศศพร	ยอดวานิช	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักทรัพยากรมนุษย์
๓. นางสาวชมพูนุช	ธัญญพงศ์ชัย	เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรมนุษย์อาวุโส สำนักทรัพยากรมนุษย์
๔. นางสาวจามจุรี	นรภูมิพิศุทธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักทรัพยากรมนุษย์
๕. ว่าที่ร้อยตรี กนิษฐ	ศรีสุวรรณ	เจ้าหน้าที่อาวุโสนโยบายแผนและงบประมาณ สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๖. นางสาวโชติรส	อยู่ไทย	เจ้าหน้าที่อาวุโสนโยบายแผนและงบประมาณ สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๗. นางนราทร	สารศาลิน	เลขานุการบริหาร สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๘. นางสาวสุพรรณ	ธิดาเวช	เลขานุการอาวุโส สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๙. นางนิตยา	เดชโยธิน	เลขานุการอาวุโส สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ กำหนดการเชื่อมพนักงานสำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร

รองศาสตราจารย์วิลาสินี พิพิธกุล ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. แจ้งว่า ตามที่ประชุมคณะกรรมการนโยบาย เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติมอบหมายให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. พิจารณาความเหมาะสมเรื่องกำหนดการและรูปแบบการเชื่อมพนักงานสำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร นั้น ฝ่ายบริหารเสนอให้มีการจัดขึ้นภายหลังจากวันจัดงานคล้ายวันสถาปนา ส.ส.ท. วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งรูปแบบและกำหนดการเชื่อมพนักงานจะนำเสนอคณะกรรมการนโยบายรับทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การประชุมคณะกรรมการนโยบายครั้งที่ ๒๘/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๘/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒๐

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ตาม

เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการนโยบายแต่งตั้ง

รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย แจ้งว่าตามที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้ทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการนโยบายแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกสนับสนุนภารกิจตามบทบาทหน้าที่ โดยมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และได้ดำเนินการแต่งตั้งเป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้การปรับปรุงเพิ่มเติมองค์ประกอบให้กรรมการนโยบายเสนอชื่อองค์กรและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสมต่อไป นอกจากนี้ในการพิจารณาคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการในครั้งนี้อจะมี ๒ ประเด็นดังนี้

(๑) การทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ที่เป็นกลไกสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการนโยบาย จำนวน ๔ คณะ (คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะอนุกรรมการด้านเครือข่ายและการมีส่วนร่วม คณะอนุกรรมการด้านเนื้อหา และคณะอนุกรรมการด้านวิชาการ เทคโนโลยี และฐานข้อมูล) รวมถึงการพิจารณารูปแบบการทำงานที่เหมาะสมนั้น เห็นควรให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณาเรื่องนี้ในคราวต่อไป

(๒) คณะอนุกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ขอให้ที่ประชุมเสนอชื่อองค์กรและผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ในส่วนที่เป็นผู้แทนจากองค์กรที่เกี่ยวกับความหลากหลายทางเพศ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มชาติพันธุ์ รวมถึงผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมเพื่อประกอบการพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

นางเรืองวิ พิษยกุล กรรมการนโยบายเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๒ คน ได้แก่ นายกิตตินันท์ ธรรมรัช นายกสมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย และนางสาวเสาวลักษณ์ ทองก๊วย นายกสมาคมส่งเสริมศักยภาพสตรีคนพิการ พร้อมกันนี้รองศาสตราจารย์วิลาสินี พิพิธกุล ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑ คน คือนางสาวอุษา เลิศศรีสันทัต ผู้อำนวยการมูลนิธิผู้หญิง ที่ประชุมจะได้นำเสนอข้อมูลของผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๓ คน เพื่อให้คณะกรรมการนโยบายร่วมกันพิจารณาความเหมาะสมอีกครั้ง

มติที่ประชุม

๑. ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำหนังสือแจ้งมูลนิธิพัฒนาสื่อมวลชนแห่งประเทศไทย มูลนิธิเพื่อผู้บริโภค สมาคมนักข่าววิทยุและโทรทัศน์ไทย และสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ เพื่อขอให้ส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอข้อมูลประวัติของผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน ตามที่ประชุมเสนอชื่อเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในครั้งต่อไป

น.อ. ๔

๓.๒ โครงสร้างระดับตำแหน่งและโครงสร้างเงินเดือนของ ส.ส.ท. (วาระลับ)

ที่ประชุมพิจารณาเป็นวาระลับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล BOG Awards ๒๕๖๑

รองศาสตราจารย์วไลสินี พิพิธกุล ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. รายงานว่า BOG Awards เป็นรางวัลที่คณะกรรมการนโยบายตั้งขึ้นเพื่อมอบให้พนักงานที่มีความพยายามในการพัฒนาและสร้างสรรค์ทำสิ่งต่างๆ เพื่อสร้างชื่อเสียงให้องค์กรและเป็นที่ยอมรับในสังคม ซึ่งที่ผ่านมาจะมีการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปีตามเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นในแต่ละปีที่ผ่านมา การมอบรางวัลจะจัดขึ้นในงานครบรอบวันคล้ายวันสถาปนา ส.ส.ท. ของทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ เป็นต้นมา ในการกำหนดหลักเกณฑ์การรับรางวัล BOG Awards ประจำปี ๒๕๖๑ นั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์ภายใต้แนวคิดการมอบรางวัลให้สอดคล้องกับนโยบายและสถานการณ์ของ ส.ส.ท. ในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่ รางวัลด้านข่าวและรายการที่มีพัฒนาการโดดเด่น รางวัลด้านการขับเคลื่อนทางสังคม โดยพิจารณาจากโครงการที่มีความโดดเด่น และรางวัลด้านงานสนับสนุนภารกิจขององค์กรดีเด่น พิจารณาจากงานสนับสนุนที่มีความโดดเด่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

ที่ประชุมเห็นว่าในปี ๒๕๖๑ ผลงานที่โดดเด่นของ ส.ส.ท. คือ การนำเสนอข้อมูล ข่าวสารสถานการณ์ปฏิบัติการค้นหาและกู้ภัย ผู้ฝึกสอนและนักฟุตบอลเยาวชน ทีมหมูป่าอะคาเดมีแม่สาย จำนวน ๑๓ คน ที่สูญหายไปใวนอุทยานถ้ำหลวง-ขุนน้ำนางนอน ซึ่งเกิดจากความร่วมมือร่วมใจของพนักงานทุกสำนัก ทำให้การนำเสนอข้อมูล ข่าวสารได้รับความน่าเชื่อถือ และความนิยมเพิ่มมากขึ้นในทุกช่องทาง จึงเห็นควรมอบรางวัล BOG Awards ประจำปี ๒๕๖๑ ให้พนักงาน ส.ส.ท. ทุกคน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบรางวัล BOG Awards ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ รางวัล โดยมอบให้พนักงาน ส.ส.ท. ทุกคน ที่ร่วมปฏิบัติหน้าที่ในการนำเสนอข่าวสถานการณ์ปฏิบัติการค้นหาและกู้ภัย ผู้ฝึกสอนและนักฟุตบอลเยาวชน ทีมหมูป่าอะคาเดมีแม่สาย จำนวน ๑๓ คนที่สูญหายไปใวนอุทยานถ้ำหลวง-ขุนน้ำนางนอน

๒. รางวัล BOG Awards ประจำปี ๒๕๖๑ ประกอบด้วยโล่ประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัลสำหรับจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเงินรางวัลที่สนับสนุนโดยคณะกรรมการนโยบาย โดยจะมอบวันครบรอบการสถาปนา ส.ส.ท. ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

๓. มอบหมายผู้อำนวยการ ส.ส.ท. และนางสาวรุ่งมณี เมฆโสภณ ร่างข้อความที่จะพิมพ์บนโล่ และให้ฝ่ายเลขานุการประสานเรื่องการจัดทำโล่

หน้า ๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ แผนบริหารกิจการ ส.ส.ท. ปี ๒๕๖๒

รองศาสตราจารย์วิลาสินี พิพิธกุล ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. รายงานว่าตามที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ฝ่ายบริหารรายงานความคืบหน้าการนำนโยบายไปบริหารจัดการ และนำเสนอแผนบริหารกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้กรรมการนโยบายใหม่รับทราบ นั้น จึงนำเสนอกรอบแผนการบริหารกิจการปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และแผนปี ๒๕๖๒ งบประมาณปี ๒๕๖๒ และแนวทางการบริหารงบประมาณ รวมถึงโครงสร้างการบริหารจัดการ เพื่อทราบเป็นข้อมูลดังนี้

(๑) แผนการบริหารกิจการปี ๒๕๖๒

ดำเนินงานภายใต้กรอบและทิศทางแผนปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ที่ได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการนโยบายเรียบร้อยแล้ว ซึ่งในการกำหนดเป้าประสงค์ของ ส.ส.ท. ภายในปี ๒๕๖๔ มุ่งไปสู่การเป็นพื้นที่การเรียนรู้สำหรับทุกคน สนองตอบเจตนารมณ์การก่อกำเนิดของ ส.ส.ท. และยังเป็นการแสดงพัฒนาการของสื่อสาธารณะในประเทศไทยที่มุ่งเข้าสู่บทบาทของการสร้างการเรียนรู้ สร้างภูมิปัญญาให้ประชาชน เพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ และมีศักยภาพที่ร่วมสร้างความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในสังคม เพื่อให้ไปสู่เป้าประสงค์ขององค์กร ส.ส.ท. ในปี ๒๕๖๒ จึงกำหนดเป้าประสงค์ให้ ส.ส.ท. เป็น“สังคมวางใจให้ไทยพีบีเอสเป็นผู้ร่วมสร้างสรรค์การเรียนรู้ตลอดชีวิต” ซึ่งกระบวนการคิดเป็นไปตามแนวทางการนำนโยบายของกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อ ขับเคลื่อน ๒ ประเด็นหลักคือ ยุทธศาสตร์สร้างความแตกต่าง และ ยุทธศาสตร์สร้างความยั่งยืน

(๒) งบประมาณประจำปี ๒๕๖๒

(๒.๑) ประมาณการรายรับรวม ๒,๖๔๕.๒๘ ล้านบาท : ประกอบด้วยเงินบำรุงองค์กร ๒,๐๐๐.๐๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๖ รายรับโครงการที่นิติจัด ๔๖๔.๕๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗ และรายรับอื่น ๑๘๐.๖๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗

(๒.๒) ประมาณการรายจ่ายรวม ๒,๖๕๕.๖๕๑ ล้านบาท : จัดสรรแยกตามยุทธศาสตร์และประเภทงบประมาณดังนี้

รายการ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)	
			ของประเภทบ	ของงบทั้งหมด
๑. งบยุทธศาสตร์				
๑.๑ แผนด้านเนื้อหา ช่องทางและบริการ	๓๑	*๑,๑๔๕.๕๖๒	๕๐.๓%	๔๖.๐๗%
๑.๒ แผนด้านภาคีหุ้นส่วน	๑๕	๗๔.๘๕๕	๕.๕%	๓.๐๑%
๑.๓ แผนด้านทุนมนุษย์และทุนองค์กร	๒๘	๔๘.๖๘๗	๓.๘%	๑.๕๖%
รวมงบยุทธศาสตร์	๗๔	๑,๒๖๙.๑๐๔	๑๐๐%	๕๐.๖๔%
๒. งบบุคลากร		๖๒๒.๕๐๐		๒๓.๐๔%
๓. งบประจำ		๒๕๑.๐๐๒		๑๐.๐๕%
๔. งบดำเนินงานโครงการที่นิติจัดของสำนักวิทยบริการ		๓๓๓.๘๕๓		๑๓.๒๖%

๕

รายการ	จำนวน โครงการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)	
			ของประเภทบ	ของงบทั้งหมด
๕. งบฉุกเฉิน		๑๐.๐๐๐		๐.๔๐%
รวมประมาณปี ๒๕๖๒ (๑ - ๕)		๒,๔๘๗.๒๕๕		๑๐๐.๐๐%
๖. งบสำรองด้านบุคลากร		๓๐.๐๐๐		
แบ่งเป็น ๖.๑ โครงการสมัครใจเกษียณก่อนกำหนด จำนวนเงิน **๒๐.๐๐๐ ล้านบาท				
๖.๒ โครงการสวัสดิการการเงินบำนาญ จำนวนเงิน ๑๐.๐๐๐ ล้านบาท				
รวมงบประมาณปี ๒๕๖๒ ตาม ๑ - ๖		๒,๕๑๗.๒๕๕		
๗. งบลงทุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูล		๑๓๘.๓๒๔		
รวมงบประมาณปี ๒๕๖๒ ตาม ๑ - ๗		๒,๖๕๕.๖๕๑		
หมายเหตุ : ที่มาของงบประมาณรายจ่าย (๑) รายการ ๑, ๒, ๓ และ ๕ ใช้งบประมาณรายได้จากเงินบำรุงองค์การ (๒) รายการ ๔ ใช้งบประมาณรายรับโครงการที่วินิจฉัย (๓) รายการ ๗ ใช้เงินสำรองขององค์การ				

(๓) รายงานผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ (รายงานเบื้องต้น) : ผลการดำเนินงานตามนโยบาย ๘

ข้อเป็นดังนี้

นโยบาย	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ (รายงานเบื้องต้น)
(๑) นโยบายเนื้อหาและการนำเสนอ : พัฒนาเนื้อหาให้แตกต่างบนฐานขององค์ความรู้และการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทุกภาคส่วน และบูรณาการการนำเสนอทุกช่องทาง การสื่อสาร โดยให้ความสำคัญกับสื่อออนไลน์	ด้านโครงสร้าง : พัฒนานวัตกรรมการผลิตเนื้อหาสื่อ (Content Based Structure) นำร่องโดยครัวกลาง (Central Kitchen) เป็นกลไกหลักในการบูรณาการเพื่อออกแบบและผลิตเนื้อหาสาระพิเศษที่สอดคล้องกับวาระหลักของปี ๒๕๖๑ และมีหลายเรื่องที่ย่อยออกมาถึงปี ๒๕๖๒ มีทีมงานบูรณาการจากหน่วยงานด้านเนื้อหา และทีมสนับสนุนด้านประเมินผลและสื่อสารการตลาด ผลประเมินตนเอง : เกิดกลุ่มงานที่มีประสิทธิภาพ มีการเรียนรู้ร่วมกันพร้อมต่อยอดไปสู่การสร้างสร้งงานตามวาระหลัก และการพัฒนาโครงสร้างองค์กรได้ต่อไป เกิดพัฒนาการออกแบบและสร้งสร้งเนื้อหา (ข่าว/รายการ) ให้มีคุณภาพด้วยวิชาการและฐานข้อมูล รวมถึงการพัฒนาช่องทางออนไลน์ต่างๆ ครอบคลุมช่องทาง โดยเพิ่มเว็บไซต์ภาษาอังกฤษ (ThaiPBS World) ด้านเนื้อหา บริหารทีมเนื้อหาแบบภาวะวิกฤติ จัดผังรายการพิเศษ นำเสนอเนื้อหาแบบเกาะติดต่อเนื่อง และครอบคลุมทุกมิติเนื้อหาในช่วงวิกฤติ เช่น การกักขัง ๑๓ ชีวิตทีมหมูป่าติดถ้ำ เป็นต้น เพื่อสร้างการเรียนรู้และเฝ้าระวังเตือนภัยในทุกภูมิภาคของประเทศไทยและอาเซียน นำเสนอเนื้อหาคุณภาพเยี่ยมที่ผลิตโดยคนไทยทุกวันเสาร์ ปี ๒๕๖๒ ตั้งเป้าจะผลิตละครคุณภาพเยี่ยม ๑ เรื่อง ผลการประเมินตนเอง : ได้รับกระแสการยอมรับจากสังคมสูงขึ้น ระดับความนิยมดีขึ้น ผู้ปฏิบัติงานมีความเชื่อมั่นในหลักการและจรรยาบรรณการนำเสนองานจนนำมาเป็นแนวทาง

๖๖ ๔

๖/๑๐

นโยบาย	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ (รายงานเบื้องต้น)
	หลักของการรายงานข่าวในปี ๒๕๖๑ ส่วนการนำเสนอประเด็นข่าวที่สร้างผลกระทบมีส่วนผลักดันให้เกิดกระแสสังคมและการแก้ไขเชิงนโยบาย <u>ด้านช่องทางและเครื่องมือ</u> ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของคณพิการ มีบริการล่ามภาษามือ บริการคำบรรยายแทนเสียง (Closed Caption –CC) และบริการเสียงบรรยายภาพ (Audio Description –AD) ได้เกินกว่ามาตรฐานที่ กสทช. กำหนด และปี ๒๕๖๑ จะให้บริการเพิ่มขึ้น มีการขยายฐานผู้ชมบนโซเชียลมีเดียและสื่อออนไลน์ทุกช่องทาง ผลิตรายการข่าวและรายการอื่นๆ เพื่อเผยแพร่ทางออนไลน์ การจัดกิจกรรมร่วมสนุกและการตลาดหลอมรวมกับสื่อหลัก การพัฒนาแอปพลิเคชัน C-Site และเว็บไซต์ เพื่อสร้างพื้นที่การสื่อสารสาธารณะของภาคพลเมือง นอกจากนี้ได้พัฒนาระบบปฏิบัติการเพื่อการผลิตและออกอากาศให้ทันสมัย และเพิ่มการผลิต Audio Content และเตรียมความพร้อมรองรับ Digital Radio และผู้ให้บริการโครงข่ายและบริการสิ่งอำนวยความสะดวกโทรทัศนดิจิทัล ร่วมตั้งชมรมเพื่อพัฒนาบริการให้ดีขึ้น
(๒) นโยบายโครงสร้าง : ปรับโครงสร้างและกลไกการทำงานให้กระชับ คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ พัฒนาบุคลากรให้มีกระบวนการทัศน์และทักษะที่เหมาะสมกับภาระงานที่เปลี่ยนแปลงไป และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับความรู้	ปรับโครงสร้างตามแผนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการนโยบาย โดยเริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ได้ประกาศปรับโครงสร้าง จำนวน ๕ ระยะ และขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการในระยะต่อไป ซึ่งในการดำเนินการปรับโครงสร้างภายใต้ต้องดำเนินการไปพร้อมกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น การจัดการกำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางองค์กร จัดกระบวนการเรียนรู้ Multi Skills - Digital DNA การพัฒนาด้านจริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะ แผน Talent Management และการดูแลเรื่องสวัสดิการพนักงาน การทบทวนระเบียบต่างๆ เป็นต้น
(๓) นโยบายการเปลี่ยนแปลง: ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสังคมที่มีคุณภาพและคุณธรรม โดยการเป็นโรงเรียนของสังคม เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน การพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดจนการสื่อสารสันติภาพ	วางแผนผลิตเนื้อหาและกิจกรรมขับเคลื่อน (On Ground) ที่มีเป้าหมายเพื่อการเปลี่ยนแปลงสังคม และสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายไปพร้อมกัน เช่น โครงการแสงจากพ่อสู่ความยั่งยืน โครงการเมืองปลอดภัย โครงการแก้ปัญหาน้ำนอกระบบ รายการฟังเสียงประเทศไทย (Thailand Live) เป็นต้น นอกจากนี้มีกิจกรรมไทยพีบีเอสเปิดพื้นที่เรียนรู้ (Creative Learning Space) เพื่อขยายการรับรู้และการเข้าถึงไทยพีบีเอสผ่านกิจกรรม รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในพื้นที่ของศูนย์ภูมิภาค เน้นให้เกิดการเสริมแบรนด์ขององค์กรในเรื่องการเป็นสื่อเพื่อขับเคลื่อนการเรียนรู้ และการจัดกิจกรรมกับสถานศึกษาในภูมิภาค
(๔) นโยบายการมีส่วนร่วม: ดำเนินการให้สภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ ภาคีเครือข่าย และประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการเสนอข่าวรายการ การติดตามตรวจสอบการ	สนับสนุนการดำเนินงานของสภาผู้ชมผู้ฟังรายการ ในการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นพัฒนาคุณภาพรายการ เวทีรับฟังความคิดเห็นเชิงบริบทและสถานการณ์ โดยใช้ Media Lab เป็นเครื่องมือทางวิชาการ เพื่อการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ส่วนกิจกรรมสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก ได้จัดทำแผนแม่บทพัฒนาภาคีเครือข่ายทางสังคม ซึ่งใช้เป็นแนวทางในการวางแผนยุทธศาสตร์ของแผน ปี ๒๕๖๒ การจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์

๖๖ ๔

นโยบาย	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ (รายงานเบื้องต้น)
ดำเนินงานของ ส.ส.ท. ตลอดจนการขยายฐานผู้ให้บริการ	ขยายฐานเพื่อนสื่อสารณะร่วมกับรายการถ่ายทอดสดในโอกาสต่างๆ และรับฟังความคิดเห็นร่วมกับภาคีเครือข่าย และให้ความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในกิจกรรมสาธารณะต่างๆ ที่สอดคล้องกับทิศทางและเสริมภาพลักษณ์องค์กร
(๕) นโยบายความสัมพันธ์: ร่วมมือกับบุคคล หน่วยงาน ทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม และชุมชน บนพื้นฐานประโยชน์สาธารณะและการดำเนินการที่เป็นอิสระของสื่อสารณะ	ร่วมงานกับหน่วยงานภายนอกในการผลิตเนื้อหา การสื่อสารแบรนด์องค์กรด้านการเป็นสื่อขับเคลื่อนการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง คุณค่าของสื่อสารณะ สนับสนุนสื่อและชุดความรู้ Thai PBS Learning Shelf ให้โรงเรียนและชุมชน เป็นต้น มีการถอดบทเรียนและบันทึกองค์ความรู้ ส.ส.ท. ในภารกิจที่สำคัญต่างๆ การต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา (เชิงคุณค่า/เชิงมูลค่า) สนับสนุนรายการให้มูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม มูลนิธิกล่องดินสอ เผยแพร่ฟุตเทจข่าวถ้าหลวง ขยายลิขสิทธิ์การเผยแพร่ภาพข่าวให้สถานีอื่น และประสานความสัมพันธ์กับสื่อมวลชน และหน่วยงานภายนอกในโอกาสต่างๆ นอกจากนี้ยังร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศในการจัดประชุมวิชาการเครือข่ายสื่อสารณะ
(๖) นโยบายฐานข้อมูล: สร้างระบบฐานข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ การนำเสนอข่าวสาร รายการที่เจาะลึกในทุกมิติอย่างรอบด้าน และให้ประชาชนสามารถเข้าถึงใช้ประโยชน์ได้	ใช้แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูล (ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒) และแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ซึ่งสนับสนุนการพัฒนาระบบข้อมูล และการลงทุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระยะยาว การถอดบทเรียนและบันทึกองค์ความรู้ ส.ส.ท. เช่น ความรู้และประสบการณ์ ส.ส.ท. ๑๐ ปี ถอดบทเรียนเรื่องการทำข่าว ๑๓ ชีวิตติดถ้าหลวง เป็นต้น
(๗) นโยบายการประเมินผล: พัฒนาเครื่องมือประเมินคุณภาพและความคุ้มค่าทางสังคมในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของสื่อสารณะ และเป็นที่รับรู้ของสังคมนอกเหนือจากการประเมินความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ	ประสานงานให้เกิดการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. ทุกปี การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๘/๒๕๖๐ นำส่งต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เลขาธิการคณะรัฐมนตรี และนายกรัฐมนตรี พร้อมทั้งรายงานผลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตามกำหนด การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลผลิต และผลการดำเนินงานของ ส.ส.ท. และนำไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการผลิต การประเมินความพึงพอใจการให้บริการของ ส.ส.ท. ทั้งจากพนักงานภายในภาคีเครือข่าย และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ การปรับปรุงระบบประเมินรายการ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อการต่ออายุสัญญาการผลิตรายการ และพัฒนาคุณภาพรายการ โดยการมีส่วนร่วมของผู้ชมรายการและบุคลากรไทยพีบีเอส และการพัฒนาเครื่องมือเกณฑ์วัดระดับเชิงคุณภาพ เกณฑ์วัดความคุ้มค่าทางสังคม และผลกระทบทางสังคมของการดำเนินงานสื่อสารณะ
(๘) นโยบายการจัดการความเสี่ยง: มีแผนบริหารและจัดการความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกองค์กร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีตัวแทนจากทุกสำนักได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงปี ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ สำหรับใช้เป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยงในภาวะปกติ และติดตามให้มีการรายงานผลตามรอบเวลา รวมถึงได้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ส.ส.ท. และจัดทำคู่มือคุณภาพ Quality Manual ตามมาตรฐาน ISAS-BCP9001:2010 ซึ่งได้รับการตรวจรับรองประจำปี จากบริษัท SGS และปรับปรุงกระบวนการจัดหาพัสดุและ

๗๐

นโยบาย	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ (รายงานเบื้องต้น)
	จัดทำคู่มือให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ ปี ๒๕๖๐ และจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดทำแผนการจัดซื้อฯ ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติเสนอกรมบัญชีกลางได้ตามกำหนดเวลา

(๔) แนวทางการบริหารแผนและงบประมาณปี ๒๕๖๒

การบริหารแผนและงบประมาณได้มีการจัดทำขั้นตอนการดำเนินงาน ประกอบกับให้มีการกำกับ ควบคุม ดูแลการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานอย่างเป็นขั้นตอน ซึ่งภายหลังการได้รับการอนุมัติแผนและงบประมาณปี ๒๕๖๒ แล้ว สำนักได้นำไปจัดทำแผนปฏิบัติงานรายไตรมาส/รายปี โดยผ่านความเห็นชอบจากรองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ที่รับผิดชอบก่อนเริ่มดำเนินโครงการ เมื่อสำนักดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแล้วให้รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ทุกไตรมาส

(๕) โครงสร้างการบริหารจัดการ

การบริหารจัดการโครงสร้างภายในได้จัดสรรให้สอดคล้องกับลักษณะงานในปัจจุบัน โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น ๔ ส่วนงาน ๑) งานด้านเนื้อหาสื่อสารสาธารณะ ๒) งานด้านปฏิบัติการ ๓) งานด้านยุทธศาสตร์สื่อสารสาธารณะ ๔) งานด้านบริหาร ซึ่งกำกับดูแลภายใต้รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

(๖) กลไกการปฏิบัติงาน

ฝ่ายบริหารมีกลไกการขับเคลื่อนแผนบริหารกิจการผ่านคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. แต่งตั้งและทำหน้าที่เป็นประธาน จำนวน ๕ คณะ ซึ่งแต่งตั้งแล้ว ๔ คณะ ได้แก่ คณะกรรมการยุทธศาสตร์เนื้อหา คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ส.ส.ท. และ คณะกรรมการสวัสดิการ ส่วนที่อยู่ระหว่างพิจารณาแต่งตั้ง ๑ คณะ คือ คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทพัฒนาเครือข่าย นอกจากนี้ยังมีคณะทำงานต่างๆ ที่มีรองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานคณะทำงาน เช่น คณะกรรมการกำกับทิศทางการดำเนินงานฐานข้อมูลและการใช้ประโยชน์ คณะทำงานปฏิรูป กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศของ ส.ส.ท. คณะทำงานพิจารณาการประกอบกิจกรรมกระจายเสียงและโทรทัศน์ของ ส.ส.ท. และคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเผยแพร่ผลงานของ ส.ส.ท. เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่วางไว้ต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ควรมีคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการกำหนดกรอบงบประมาณประจำปีก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณาเห็นชอบและนำไปพัฒนาแผนบริหารกิจการของแต่ละปีต่อไป

๒. ควรพิจารณาหาช่องทางการประชาสัมพันธ์รายการที่มีเนื้อหาดีแต่มีผู้ชมผู้ฟังน้อย โดยคำนึงถึงเป้าหมายและความคุ้มค่าเป็นสำคัญ

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายบริหารนำข้อเสนอแนะที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

น. ๔

๕.๒ ขอเสนอเลื่อนระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักสื่อใหม่ (วาระลับ)

ที่ประชุมพิจารณาเป็นวาระลับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



Naw Sorn

นางนิตยา เดชโยธิน/นางนราทร สารศาลิน: ผู้บันทึกรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วาลีณี พิพิษฐกุล : ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี : ประธานกรรมการนโยบาย