

**สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการนโยบาย
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) ครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๗**
วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๔ อาคารอำนวยการ
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
๑. ประกาศราชกิจจานุเบกษาแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบาย องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย	ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๒๘๑ ง หน้า ๓ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย เพื่อทดแทนกรรมการนโยบายครบวาระการดำรงตำแหน่ง และกรรมการที่นโยบายลาออกก่อนครบวาระ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ระบบการสื่อสารภายใน ส.ส.ท. ของคณะกรรมการนโยบาย	สำนักทรัพยากรมนุษย์ได้จัดส่งบัญชีอีเมลของกรรมการนโยบายใหม่ให้ทุกท่านแล้ว จึงขอให้ใช้บัญชีอีเมลดังกล่าวเป็นช่องทางหลักในการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ของ ส.ส.ท.
๓. ข้อมูลเบาะแส โรงไฟฟ้าเทพา ที่ไม่ได้สร้าง	ด้วยมีหนังสือจากผู้ไม่ประสงค์ออกนามส่งถึงประธานกรรมการนโยบาย แจ้งข้อมูลเบาะแส โรงไฟฟ้าเทพา ที่ไม่ได้สร้างประธานจึงได้ส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๔. ปฏิทินการประชุมและระเบียบวาระประจำ (Standing Agenda) ในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการนโยบาย	<p>เพื่อให้การกำหนดระเบียบวาระการประชุมมีความชัดเจนยิ่งขึ้น ประธานกรรมการนโยบาย จึงมอบหมายผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ออกแบบ และนำเสนอแนวทางการกำหนดระเบียบวาระการประชุมเสนอคณะกรรมการนโยบาย</p> <p>ที่ประชุมมีความเห็นและข้อสรุปดังนี้</p> <p>๑. การประชุมประจำในแต่ละเดือน ในช่วงแรกของการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบายชุดใหม่ กำหนดให้มีการประชุมทางการในวันพฤหัสบดีสัปดาห์แรกและสัปดาห์ที่สามของเดือน ส่วนวันพฤหัสบดีที่สองและสี่ของเดือนให้สำรองเป็นการประชุมหารือ หรือกิจกรรมอื่นๆ ของคณะกรรมการนโยบาย</p> <p>๒. การประเมินผลองค์กร ให้เลื่อนรอบเวลาการนำเสนอกรอบการประเมินผลการดำเนินงานองค์กรปี ๒๕๖๗ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ โดยนำบทเรียนจากปัญหาที่พบในการประเมินปี ๒๕๖๖ มาปรับปรุง เช่น ความล่าช้าและการดำเนินการกระบวนการวิจัยให้ถูกต้อง เพื่อให้สามารถนำผลวิจัยมาใช้ได้ทันในการจัดทำรายงานประจำปีเพื่อเสนอต่อรัฐสภา และใช้ในการพัฒนาแผนประจำปีต่อไป นอกจากนี้ ให้ปรับกรอบเวลาในการจัดทำแผนบริหารกิจการปี ๒๕๖๙ ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนผ่านผู้บริหารในช่วงกลางปี ๒๕๖๘ และควรจัดให้มีวาระการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการนโยบายและคณะกรรมการบริหารในเรื่องนี้ด้วย</p> <p>๓. คณะกรรมการนโยบายจะประชุมหารือในประเด็นต่างๆ เพิ่มเติม ได้แก่ ๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ภายใต้คณะกรรมการนโยบาย ๒) ทิศทางแผนพัฒนาองค์กร ๓ ปี ๓) แนวทางการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๗ และประจำปีไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ และ ๔) กระบวนการจัดทำนโยบาย ส.ส.ท.</p>

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	<p>มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางการนำเสนอปฏิทินวาระการประชุมของคณะกรรมการนโยบายประจำเดือน โดยกำหนดให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะกรรมการนโยบายจะมีการประชุมทางการในวันพฤหัสบดีสัปดาห์แรก และสัปดาห์ที่สามของเดือน ส่วนในวันพฤหัสบดีอื่นของเดือนให้สำรองเป็นการประชุมหารือ หรือกิจกรรมอื่นๆ ๒. ให้เลื่อนกรอบเวลาการนำเสนอกรอบการประเมินผลการดำเนินงานองค์กรปี ๒๕๖๗ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ ๓. มอบหมายฝ่ายสนับสนุนคณะกรรมการและผู้บริหาร จัดทำร่างกำหนดการคณะกรรมการนโยบายพบสำนักและศูนย์ภูมิภาค ในวันพฤหัสบดีที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการนโยบาย โดยให้หลีกเลี่ยงช่วงเวลาที่มียุทธศาสตร์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายครั้งต่อไป ๔. มอบหมายให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการนโยบาย และฝ่ายสนับสนุนคณะกรรมการและผู้บริหาร นำความเห็นและข้อสรุปของที่ประชุม ไปปรับปรุงปฏิทินการประชุมและระเบียบวาระประจำ (Standing Agenda) ในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการนโยบาย
<p>๕. กรอบการดำเนินงานของ ส.ส.ท. และกำหนดเวลาในการเสนอคณะกรรมการนโยบาย เพื่อการอนุมัติหรือรับทราบในระดับนโยบาย</p>	<p>ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. นำเสนอกรอบการดำเนินงานของ ส.ส.ท. และกำหนดเวลาในการเสนอคณะกรรมการนโยบาย เพื่อการอนุมัติ หรือรับทราบในระดับนโยบาย ประกอบด้วย ๑) ระบบอภิบาลของ ส.ส.ท. ๒) โครงสร้างการบริหารงานของ ส.ส.ท. ๓) รูปแบบการดำเนินงานของ ส.ส.ท. ๔) โครงสร้างการบริหารยุทธศาสตร์ของ ส.ส.ท. (ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘) และ ๕) กรอบเวลาการดำเนินงานที่ต้องเสนอคณะกรรมการนโยบายพิจารณา</p> <p>ที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ระบบอภิบาลของ ส.ส.ท. <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ ภาพที่นำเสนอค่อนข้างครบถ้วนแล้ว สามารถมองภาพระบบการดำเนินงานของ ส.ส.ท. และบทบาทความรับผิดชอบของฝ่ายต่าง ๆ ได้ชัดเจน ทั้งนี้ให้มีการปรับแก้ไขเส้นเชื่อมโยงทิศทางในภาพและข้อความให้มีความถูกต้องและชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเมื่อฝ่ายบริหารปรับแก้ไขแล้วให้เผยแพร่ให้พนักงานรับทราบ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลประกอบการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ต่อไป ๑.๒ แม้ว่ากฎหมายจะกำหนดให้คณะกรรมการนโยบายเป็นผู้แทนองค์การนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อวุฒิสภา และสภาผู้แทนราษฎร รวมถึงชี้แจงประเด็นอื่นๆ ที่กรรมการของสภาขอให้ไปชี้แจง แต่ในทางปฏิบัติ การรายงานและชี้แจงข้อมูลดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกับภารกิจของฝ่ายบริหารโดยตรง จึงจำเป็นต้องมีฝ่ายบริหารเข้าร่วมในการรายงานในทุกครั้ง หรืออาจให้ฝ่ายบริหารเป็นตัวแทนองค์การในการชี้แจงข้อมูลในประเด็นที่ร้องขอได้ ๑.๓ กฎหมายได้กำหนดหน้าที่ของฝ่ายนโยบายและฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน อย่างไรก็ตามเพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงานขององค์การ

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	<p>ทั้งสองฝ่ายสามารถเสนอความเห็นหรือข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของอีกฝ่ายได้ โดยต้องมีรูปแบบการนำเสนอที่ชัดเจนและรัดกุม เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานเกินขอบเขตหน้าที่ของแต่ละฝ่าย เช่น หากคณะกรรมการบริหารประสงค์จะให้เพิ่มนโยบายเรื่องใด สามารถจัดทำเป็นข้อสรุปหรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับนโยบายนั้นพร้อมแนบรายละเอียดโครงการเสนอเพื่อพิจารณา และหากคณะกรรมการนโยบายมีข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหาร สามารถใช้กระบวนการในเชิงนโยบายเพื่อทบทวนรูปแบบการดำเนินงานในภาพรวม ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้นในอนาคต ทั้งนี้รูปแบบและกระบวนการต่างๆ เช่น การกำหนดนโยบาย การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การสื่อสารนโยบาย การรายงานและการติดตามกำกับกับการบริหารงาน จะร่วมกันกำหนดให้มีรูปแบบมาตรฐานต่อไป</p> <p>๒. โครงสร้างการบริหารงานของ ส.ส.ท.</p> <p>บทบาทของกรรมการนโยบาย คือ การกำหนดทิศทางนโยบาย แผนประจำปี รวมถึงแผนพัฒนาองค์การระยะสามปี เพื่อให้คณะกรรมการบริหารมีทิศทางระยะยาว ในการจัดทำแผนประจำปีได้อย่างเหมาะสมตามสัดส่วนเป้าหมายของแต่ละปี สำหรับเรื่องโครงสร้างของสำนักงานตามที่เสนอนั้น เห็นว่าอาจพิจารณาทบทวนหรือปรับเปลี่ยนได้ตามทิศทางนโยบายหรือบริบทที่จำเป็นต่อไป</p> <p>๓. รูปแบบการดำเนินงานของ ส.ส.ท.</p> <p>นำเสนอรูปแบบที่สรุปได้ชัดเจนตามหลักการของสื่อสารณะ ทำให้เห็นว่า ส.ส.ท. มีภารกิจทั้งสองด้าน คือทั้งงานสื่อเพื่อสร้างระบบนิเวศสื่อที่ดี และงานสร้างเสริมนโยบายสาธารณะที่ดี อย่างไรก็ตาม เมื่อดูผลการรับรู้ของประชาชนทั่วไป ส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจในภารกิจของ ส.ส.ท. และยังไม่รับรู้ถึงคุณค่าของสื่อสารณะ ดังนั้นคณะกรรมการ นโยบายจึงเห็นควรให้เพิ่มประเด็นการสร้างการรับรู้ในคุณค่าของสื่อสารณะในรูปแบบการดำเนินงานของ ส.ส.ท. เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการสื่อสารและสร้างความเข้าใจในสังคมต่อไป</p> <p>มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายบริหารนำความเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ</p>
<p>๖. การรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการนโยบาย</p>	<p>ฝ่ายบริหารนำเสนอแนวทางการรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการนโยบาย ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) แผนฟื้นฟูศูนย์พัฒนาการสื่อสารด้านภัยพิบัติ ๒) แผนยุทธศาสตร์ Brand Portfolio ๓) แผนวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพรายการ และฉากทัศน์องค์กร และ ๔) ทิศทางแผนพัฒนาสื่อเพื่อเด็กและการเรียนรู้ และ ALTV โดยกำหนดกรอบเวลานำเสนอตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ จนถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นเดือนสุดท้ายของการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารชุดปัจจุบัน</p> <p>ที่ประชุมเห็นว่าประเด็นทิศทางและแผนพัฒนาสื่อเพื่อเด็กและการเรียนรู้ และ ALTV มีความเกี่ยวข้องกับแผนบริหารกิจการปี ๒๕๖๘ ประกอบกับขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับ</p>

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	<p>ใบอนุญาตประกอบกิจการ ดังนั้นควรให้ชัดเจนตั้งแต่กระบวนการเสนอแผนการพัฒนา ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>มติที่ประชุม รับทราบแนวทางการรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการนโยบาย และมอบหมายให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการนโยบาย นำความเห็นที่ประชุมไปดำเนินการ</p>
๗. แลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์กรรมการนโยบาย	<p>เพื่อให้คณะกรรมการนโยบายชุดใหม่ได้รับทราบ และรับรู้ถึงแนวคิด วิสัยทัศน์ ของกรรมการนโยบายแต่ละคน จึงขอให้นำเสนอวิสัยทัศน์เมื่อครั้งได้นำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหากรรมการนโยบาย โดยจะนำวิสัยทัศน์ดังกล่าวเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งประกอบการจัดทำนโยบายของคณะกรรมการนโยบายชุดปัจจุบันต่อไป</p> <p>มติที่ประชุม รับทราบ</p>

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย