

สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการนโยบาย
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๔ อาคารอำนวยการ
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
๑. ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. นำส่งเป้าหมาย รูปธรรม เพื่อการติดตามการ ดำเนินงานตามเป้าหมายสำคัญ ๕ หมวด ๙ เรื่อง ปี ๒๕๖๘ และรายงาน สรุปการดำเนินการเรียกคืนเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๑	รับทราบ และขอให้กรรมการนโยบายศึกษาข้อมูลเพื่อพิจารณาในการประชุม ครั้งต่อไป
๒. กรอบการประเมินผลการดำเนินงาน ของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๘	ตามที่คณะกรรมการนโยบายมีมติเห็นชอบให้กรรมการนโยบาย ๒ คน เป็นผู้แทน ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินผล และร่วมกับกรรมการประเมินผลกำหนดกรอบการ ประเมินคุณสมบัติผู้วิจัย และกรอบเวลาการดำเนินงาน รวมถึงติดตามการจัดทำ TOR ให้เป็นไปตามกรอบที่คณะกรรมการนโยบายอนุมัติ ตลอดจนการสรรหาทีมวิจัยเพื่อเก็บ ข้อมูลและประมวลผล กำกับดูแลติดตามความคืบหน้าการจัดทำรายงานผลการประเมิน และบทความ และประสานให้มีการนำเสนอผลการประเมิน นั้น ผู้แทนกรรมการนโยบาย และกรรมการประเมินผลได้ร่วมกันกำหนดกรอบการประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว จึงเสนอกรอบการประเมินเพื่อพิจารณา ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นและขอแนะนำเพื่อให้กรรมการประเมินผล และ ศูนย์วิจัยและพัฒนาสื่อสาธารณะนำไปปรับปรุงกรอบการประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. ให้ความสำคัญประเมินผลการดำเนินงานขององค์การ โดยให้ความสำคัญกับคุณค่า และความคุ้มค่าของการเป็นสื่อสาธารณะ รวมถึงวัฒนธรรมองค์กรของ ส.ส.ท. ๒. กำหนดกระบวนการประเมินโดยคำนึงถึงปัญหาหลักที่ผ่านมา เช่น การขาดการ ประเมินกระบวนการเชิงนโยบาย การออกแบบการประเมินหรือการวิจัยที่ไม่น่าเชื่อถือ และผลการประเมินที่นำเสนอล่าช้าจนทำให้ไม่สามารถใช้ในการตัดสินใจหรือปรับปรุง นโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ปรับปรุงกรอบการประเมินให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. เพื่อ ความครอบคลุมและชัดเจนทั้งในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ การพัฒนาองค์กร ด้านการสนับสนุนจากประชาชน จำนวนและความพึงพอใจของผู้รับชมหรือรับฟังรายการ ๔. ทบทวนและปรับปรุงเครื่องมือการประเมินให้เหมาะสมยิ่งขึ้นโดยเฉพาะการนำ กรอบแนวคิดการประเมินองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากล Malcolm Baldrige National Quality Award หรือ MBNQA รวมถึงแนวคิดอื่นๆ เช่น Theory of Change,

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	Benchmarking, Critical Analysis และ Social Listening ตลอดจนการใช้ Focus Group สำหรับกลุ่มเป้าหมายใหม่ ๕. ให้มีการประเมินในประเด็นตามนโยบายที่เน้นหนักของคณะกรรมการนโยบายในแต่ละปีอย่างเป็นระบบ เช่น ในปี ๒๕๖๘ จะเน้นนโยบาย ๙ ข้อ ซึ่งจะเปลี่ยนแปลงไปทุกๆ ปี ๖. การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านนโยบาย นอกจากการดูว่ามีแผนงานโครงการรองรับแล้ว ขอให้ให้ความสำคัญกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Execution) ว่านำไปสู่ผลลัพธ์หรือไม่ มีปัญหาหรืออุปสรรคอะไร ๗. ออกแบบรูปแบบรายงานให้เข้าใจง่ายและนำไปใช้ได้จริง โดยให้มี Executive Summary และในการสรุปผลการดำเนินงานแต่ละด้านอาจใช้กล่องข้อความเพื่อเน้นข้อมูลสำคัญให้สามารถเข้าใจประเด็นหลักได้ง่าย ๘. เปิดโอกาสให้ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการค้นคว้าและศึกษาประเด็นเพิ่มเติมที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการประเมิน ๙. การประเมินในครั้งนี้อาจคำนึงถึงบริบทของการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารในช่วงกลางปี ๒๕๖๘ และการมีกรรมการนโยบายใหม่เพิ่มเติมในช่วงปลายปี ๒๕๖๗ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อแนวทางการบริหารและการประเมินด้วย ๑๐. ออกแบบกระบวนการประเมินให้มีความต่อเนื่องในระยะยาว โดยนำบทเรียนจากช่วงที่ผ่านมาไปปรับใช้ให้เหมาะสม มติที่ประชุม ๑. อนุมัติกรอบการประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๘ โดยให้กรรมการประเมินผลและศูนย์วิจัยและพัฒนาสื่อสารธรรมาภิบาลนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปดำเนินการ ๒. เห็นชอบการปรับกรอบเวลาการดำเนินงาน ตามเสนอ ๓. รับทราบรายงานความคืบหน้าในการสรรหาทีมวิจัย ตามเสนอ
๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ภายใต้คณะกรรมการนโยบาย	ตามที่คณะกรรมการนโยบายได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ๓ คณะ ได้แก่ คณะอนุกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน คณะอนุกรรมการด้านวิชาการ เทคโนโลยีและเนื้อหา และคณะอนุกรรมการนโยบายการลงทุน การเงินและการงบประมาณ เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายในด้านที่เกี่ยวข้องไปแล้วนั้น คณะกรรมการนโยบายได้พิจารณาว่าควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินงานในด้านการกำกับความเสี่ยงระดับนโยบายและธรรมาภิบาลเพิ่มเติมหรือไม่ ที่ประชุมได้อภิปรายถึงเหตุผลความจำเป็นของการแต่งตั้งคณะกรรมการทั้งสองชุดในช่วงที่ผ่านมาและในอนาคต โดยมีความเห็นเป็นสองแนวทาง คือ อาจรวมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงระดับนโยบายและคณะกรรมการด้านธรรมาภิบาลเป็นคณะเดียวกันเนื่องจากงานทั้งสองด้านมีความสำคัญและสามารถทำงานร่วมกันได้ รวมถึงเพื่อไม่ให้เป็นการเพิ่มภาระแก่ฝ่ายบริหารซึ่งเป็นผู้สนับสนุนการดำเนินงานมากเกินไป หรืออาจแยกเป็น

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	สองคณะเหมือนในอดีต เนื่องจากทั้งสองเรื่องมีจุดมุ่งหมายและวิธีการที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม ประธานกรรมการนโยบายจะหารือเพิ่มเติมกับผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการนโยบายครั้งต่อไป มติที่ประชุม คณะกรรมการนโยบายจะพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับความเสี่ยงระดับนโยบายและด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมในการประชุมครั้งต่อไป
๔. (ร่าง) แผนงานภายใต้แผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ แผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลธรรมาภิบาลฯ การบริหารความเสี่ยงองค์กร ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ด้วยคณะกรรมการบริหารมีมติรับทราบรายงานผลธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม และรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๗ และเห็นชอบ (ร่าง) แผนงานประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้แผนแม่บทธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมอบหมายผู้เกี่ยวข้องนำความเห็นของที่ประชุมไปดำเนินการ ในการนี้ ฝ่ายบริหารจึงนำเสนอผลการดำเนินงานและร่างแผนงานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณา ที่ประชุมมีความเห็นและข้อสรุปเพื่อให้ฝ่ายบริหารนำไปดำเนินการ ดังนี้ ๑. (ร่าง) แผนงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนแม่บทธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ : ให้เร่งจัดทำกรอบจริยธรรม/แนวปฏิบัติรองรับการใช้งาน Generative AI โดยเร็ว เพราะหากล่าช้าอาจนำไปสู่ความเสี่ยงด้านข้อมูล ความปลอดภัย และจริยธรรม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กร ๒. (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ : ให้เพิ่มเติมประเด็น "การกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance)" เข้าไปในความเสี่ยงเรื่องความไม่สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ได้อย่างมีธรรมาภิบาล และให้จัดทำรายละเอียดมาตรการบริหารความเสี่ยงทุกประเด็นให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ กระบวนการดำเนินงาน และกรอบระยะเวลา อย่างชัดเจน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ นอกจากนี้ เพื่อให้สามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควรมีการกำกับติดตามผล รายงานความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง และสื่อสารไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกฝ่ายดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน มติที่ประชุม ๑. รับทราบรายงานผลธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เห็นชอบ (ร่าง) แผนงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนแม่บทธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ฝ่ายบริหารนำความเห็นและข้อสรุปของที่ประชุมไปปรับแก้ไข (ร่าง) แผนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	๓. รับรองมติที่ประชุมวาระนี้ เพื่อให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๕. ขอย้ายระยะเวลาการชี้แจงข้อเท็จจริง “แจ้งเบาะแสการกระทำเข้าข่ายประพฤตินิชอบ และเข้าข่ายผิดจริยธรรมของกรรมการและผู้บริหาร”	ตามที่คณะกรรมการนโยบายได้พิจารณาหนังสือแจ้งเบาะแสการกระทำเข้าข่ายประพฤตินิชอบ และเข้าข่ายผิดจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน และมีมติให้ประธานกรรมการนโยบายมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เป็นผู้พิจารณาและมีคำสั่งเพื่อดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยให้รายงานผลการพิจารณาและการปฏิบัติงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการนโยบายภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ได้รับทราบคำสั่ง นั้น ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ได้มีหนังสือขอย้ายระยะเวลาการชี้แจงข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวออกไปอีก ๖๐ วัน (ขยายครั้งที่ ๒) เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบวินัย อีกทั้งข้อมูลเอกสารอื่นยังไม่ครบถ้วนเพียงพอต่อการพิจารณา มติที่ประชุม เห็นชอบให้ขอย้ายระยะเวลาการชี้แจงข้อเท็จจริง “แจ้งเบาะแสการกระทำเข้าข่ายประพฤตินิชอบ และเข้าข่ายผิดจริยธรรมของกรรมการและผู้บริหาร” ออกไปอีก ๖๐ วัน ตามเสนอ
๖. รายงานภาพรวมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๗	ด้วยคณะกรรมการบริหารได้เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘ และเห็นชอบการใช้งบประมาณเพื่อปรับเงินพิเศษ (Salary Adjust : SA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตามที่ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เห็นสมควร ภายใต้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการนโยบาย ในการนี้ สำนักทรัพยากรมนุษย์จึงรายงานสรุปภาพรวมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะกรรมการนโยบายทราบ ที่ประชุมมีความเห็นและข้อแนะนำดังนี้ ๑. การบริหารผลงานมิได้มีเป้าหมายเพียงเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและกำหนดค่าตอบแทนเท่านั้น แต่เป็นกระบวนการสำคัญที่ช่วยสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อวัฒนธรรมองค์กร สำนักทรัพยากรมนุษย์ควรนำความสำเร็จของบุคลากรมาส่งเสริมและเชิดชู เพื่อสร้างแรงจูงใจ ปลุกฝังคุณค่า และขับเคลื่อนองค์การให้เติบโตอย่างยั่งยืน ๒. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD) ควรมุ่งเน้นการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อร่วมมืออย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมขวัญกำลังใจและความผูกพันในระยะยาว นอกจากนี้ ต้องรักษาและถ่ายทอดอัตลักษณ์ (DNA) ของสื่อสาธารณะ เพื่อให้บุคลากรรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งและภาคภูมิใจในบทบาทของตน แม้ค่าตอบแทนอาจไม่สามารถแข่งขันกับภาคธุรกิจได้ แต่การยึดมั่นในอุดมการณ์ของสื่อสาธารณะเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ แยกต่าง และมีความหมาย จึงจำเป็นต้องส่งเสริมและปลุกฝังคุณค่านี้ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๓. การกำหนดรายละเอียดตำแหน่งงาน (Job Description) ควรระบุขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ (Accountability) ที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบที่แท้จริงของ

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	แต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทของตนและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล หรือ แผน IDP สามารถดำเนินการหลากหลายรูปแบบซึ่งขึ้นอยู่กับบริบทขององค์กร อย่างไรก็ตาม สำหรับกรณีการประเมินบุคลากรในรูปแบบ Fast Track หรือ Talent Development จำเป็นต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง เนื่องจากอาจถูกตีความว่าเป็นการสร้างระบบอุปถัมภ์ หรือการวางตัวบุคคลเพื่อสืบทอดตำแหน่ง ซึ่งอาจก่อให้เกิดข้อครหาภายในและนำไปสู่ข้อร้องเรียนได้ จึงต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส รอบคอบ และคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นด้วย ๕. การรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ควรแสดงรายละเอียดของแต่ละกลุ่มผลประเมิน มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายบริหารนำความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ
๗. ผังรายการ Thai PBS ช่องหมายเลข ๓, ALTV ช่องหมายเลข ๔, แผนการสื่อสารการตลาด ไตรมาส ๒/๒๕๖๘ และผังรายการออนไลน์ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	เนื่องด้วยในการประชุมครั้งนี้มีวาระสำคัญหลายเรื่องที่ต้องใช้เวลาในการประชุม จึงขอให้คณะกรรมการนโยบายศึกษาและรับทราบวาระนี้จากเอกสารที่ได้นำส่งไปแล้ว
๘. ประเด็นการนำเสนอข่าวออนไลน์ “เผด็จการสร้างชาติ” ประชาชน “อวรณ์” ผู้นำเข้มแข็ง-เศรษฐกิจรุ่ง	ตามที่ข่าวออนไลน์ สำนักข่าวไทยพีบีเอสได้นำเสนอบทความ "เผด็จการสร้างชาติ ผู้นำเข้มแข็งเศรษฐกิจรุ่ง" ทางเว็บไซต์ www.thaipbs.or.th/news และสื่อสังคม Thai PBS News เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ปรับปรุงเนื้อหาล่าสุด วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘) จนนำไปสู่เสียงสะท้อนและข้อวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความเหมาะสมของเนื้อหา รวมทั้งมีคำถามถึงเจตนาของไทยพีบีเอสในฐานะสื่อสาธารณะนั้น ผู้บริหารสำนักข่าวน้อมรับในความผิดพลาดและขอโทษต่อข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น พร้อมได้ชี้แจงถึงขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ลักษณะเดียวกันอีก ปัจจุบันฝ่ายบริหารอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบสวนทางวินัยผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด และอยู่ระหว่างการจัดทำถ้อยแถลงและคำขอโทษต่อสาธารณะ เพื่อยืนยันถึงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และรักษามาตรฐานการนำเสนอข่าวสารตามหลักการสื่อสารของของไทยพีบีเอส ที่ประชุมเห็นว่าบทความดังกล่าวมีความไม่รอบด้านอย่างชัดเจน จึงมีข้อเสนอแนะให้เร่งจัดทำคำแถลงแสดงความเสียใจและขออภัยต่อสาธารณะอย่างจริงจัง โดยให้ยืนยันถึงเจตนารมณ์การทำหน้าที่ของไทยพีบีเอสในฐานะสื่อสาธารณะ รวมถึงชี้แจงถึงมาตรการที่ได้ดำเนินการต่อผู้เกี่ยวข้องไปแล้ว และแจ้งให้ทราบว่ากรณีนี้ได้เข้าสู่กระบวนการรับเรื่อง

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	ร้องเรียนของคณะกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่คณะกรรมการนโยบายแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. เพื่อตรวจสอบและดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อบังคับด้านจริยธรรมของวิชาชีพเกี่ยวกับการผลิตและเผยแพร่รายการต่อไป มติที่ประชุม รับทราบ โดยให้ฝ่ายบริหารนำความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว
๙. กำหนดการประชุมคณะกรรมการนโยบาย และกิจกรรมพบสำนัก/ศูนย์ภูมิภาค ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๘	รับทราบ และให้ฝ่ายสนับสนุนคณะกรรมการและผู้บริหาร ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อสรุปของที่ประชุมต่อไป
๑๐. สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหาร	รับทราบ สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๑. รับรองรายงานการประชุมและรับรองสรุปรายงานการประชุมเพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์	๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรับรองสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์ตามที่ปรับแก้ไข ๒. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วาระลับ) และครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ (วาระเวียน) วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วาระลับ) ตามเสนอ

หมายเหตุ คณะกรรมการนโยบายประชุมวาระเรื่องร้องเรียนพนักงานเป็นวาระลับ