

สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการนโยบาย
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๔ อาคารอำนวยการ
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
๑. การเตรียมแผนการส่งมอบงานของผู้บริหารชุดปัจจุบัน	เพื่อให้การส่งมอบงานระหว่างผู้บริหารชุดปัจจุบันและผู้บริหารชุดใหม่ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ได้นำเสนอแผนการส่งมอบงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการถ่ายทอดภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ให้แก่ผู้บริหารชุดใหม่ต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณา ที่ประชุมเห็นว่าแผนการเปลี่ยนผ่าน หรือ Transitional Plan ที่ผู้อำนวยการส่งมอบงานนั้น ควรมีเนื้อหาครอบคลุมและกล่าวถึงประเด็นสำคัญด้านการดำเนินงาน กลยุทธ์ และการกำกับดูแล จึงให้ดำเนินการดังนี้ ๑. บทนำและวัตถุประสงค์ : มีจุดมุ่งหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการเปลี่ยนผ่านในช่วงสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ ซึ่งมีผลให้ทีมบริหารทั้งชุดพ้นจากหน้าที่ไปด้วย โดยให้วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อเสถียรภาพของการบริหาร และความต่อเนื่องของภารกิจองค์กร พร้อมทั้งกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนการเปลี่ยนผ่าน เพื่อให้การส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ตลอดจนรักษาความเชื่อมั่นของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในช่วงเปลี่ยนผ่านดังกล่าว ๒. ระยะเวลาการเปลี่ยนผ่าน : ควรกำหนดวันที่ออกจากตำแหน่งของผู้บริหารชุดปัจจุบัน และช่วงเวลาที่จะเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารชุดใหม่ รวมถึงการจัดการส่งมอบงานและพิจารณาการมีผู้บริหารชั่วคราว (หากจำเป็น) นอกจากนี้ยังต้องวางแผนการเชื่อมโยงช่วงเวลาการเปลี่ยนผ่านกับการบริหารแผนและงบประมาณ เช่น การดำเนินการตามแผนปี ๒๕๖๘ การปรับแผนปี ๒๕๖๙ และการใช้งบประมาณในช่วงเวลานี้ให้เหมาะสมและสอดคล้องกัน ๓. แผนด้านผู้บริหาร : ดำเนินการจัดทำแผนให้ครอบคลุมการมอบหมายภาระหน้าที่ให้กับรองผู้อำนวยการและบุคลากรหลักที่ดูแลงานสำคัญ รวมถึงการเตรียมความพร้อมและปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหรือศูนย์ที่สำคัญ นอกจากนี้ยังต้องจัดการตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างหรือจะมีการเปลี่ยนแปลงภายใน ๑ ปี โดยพิจารณาแนวทางการสรรหาผู้ที่เหมาะสมและการแต่งตั้งผู้รักษาการ รวมถึงกำหนดขั้นตอนและกระบวนการสรรหาที่เกี่ยวข้องให้เสร็จสิ้น ๔. การส่งมอบภารกิจที่สำคัญ : ในช่วงการเปลี่ยนผ่านควรมีการจัดระเบียบหน้าที่หลักที่ผู้อำนวยการ ดูแลอยู่ เช่น การกำหนดกลยุทธ์องค์กร การสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประชุมกับกรรมการนโยบาย การดำเนินนโยบาย และการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ รวมถึงการกำกับดูแลแผนด้านการเงินและงบประมาณที่เป็นหน้าที่หลักของผู้อำนวยการ ทั้งนี้ในระยะเวลาการเปลี่ยนผ่าน ควรมอบหมายงานสำคัญให้กับบุคคลที่มีความเหมาะสม หรือคณะกรรมการ เพื่อให้การบริหารงานสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่นและไม่มีการสะดุด

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	๕. แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : ควรกำหนดวิธีการแจ้งข้อมูลทั้งภายใน เช่น พนักงาน ผู้บริหาร และภายนอก เช่น หน่วยงานรัฐ-เอกชน ผ่านช่องทางที่เหมาะสม เช่น การประชุมหรือการแถลงข่าว เพื่อให้ทุกฝ่ายได้รับข้อมูลตรงกันและเข้าใจในทิศทางการบริหาร นอกจากนี้ยังต้องมีการสื่อสารกลยุทธ์เพื่อรักษาความเชื่อมั่นในความต่อเนื่องของผู้นำ โดยเน้นการแสดงความสามารถในการบริหารและการสานต่อวิสัยทัศน์ขององค์กร ๖. ความต่อเนื่องด้านกลยุทธ์และการดำเนินงาน : ควรกำหนดสถานะของโครงการหรือแผนงานที่กำลังดำเนินการ และวิธีการจัดการที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด โดยต้องมีการติดตามและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ควรมีการพิจารณาเรื่องการตัดสินใจที่ต้องรอความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบาย ก่อนการเปลี่ยนผ่านเสร็จสิ้น เพื่อให้ทุกการตัดสินใจได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้องและไม่มีข้อผิดพลาด ในช่วงการเปลี่ยนผ่านยังต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและจัดทำแผนลดความเสี่ยงเพื่อให้การเปลี่ยนแปลงไม่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือกลยุทธ์ขององค์กร ๗. การกำกับดูแลและบทบาทของคณะกรรมการนโยบาย : คณะกรรมการนโยบายมีบทบาทสำคัญในการติดตามและกำกับดูแลกระบวนการเปลี่ยนแปลงให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยต้องมีการตรวจสอบความคืบหน้าของการดำเนินการและการตัดสินใจที่สำคัญในช่วงเปลี่ยนผ่าน นอกจากนี้ ควรกำหนดความถี่ในการรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการนโยบาย เพื่อให้สามารถติดตามสถานการณ์และให้คำแนะนำหรือข้อคิดเห็นที่จำเป็นในการดำเนินงานต่อไป โดยอาจจัดการประชุมหรือรายงานผลการดำเนินงานในช่วงเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้คณะกรรมการรับรู้ข้อมูลได้อย่างทันท่วงที ๘. การประเมินและตัวชี้วัดความสำเร็จ : การประเมินความสำเร็จของการเปลี่ยนผ่านควรวัดจากการส่งมอบตำแหน่งอย่างราบรื่นและไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน ส่วนกระบวนการทบทวนหลังการเปลี่ยนผ่านจะช่วยประเมินผลและปรับปรุงกระบวนการให้ดียิ่งขึ้นในอนาคต ๙. เอกสารสนับสนุน (ถ้ามี) ผังโครงสร้างองค์กรปัจจุบัน เอกสารด้านการเงินงบประมาณและสินทรัพย์ อัตราค่าจ้างและบุคลากร เอกสารนโยบายการสืบทอดตำแหน่งและรายละเอียดการแต่งตั้งผู้รักษาการ (ถ้ามี) ๑๐. บทสรุปและขั้นตอนถัดไป : โดยสรุปประเด็นสำคัญของแผนและขั้นตอนที่ต้องดำเนินการต่อ รวมถึงการเสนอขอความเห็นชอบหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการนโยบาย มติที่ประชุม ให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. นำข้อสรุปของที่ประชุมไปดำเนินการจัดทำเอกสารการส่งมอบงานของผู้บริหารชุดปัจจุบัน และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการนโยบายทุกสองสัปดาห์
๒. ความคืบหน้าการจัดทำนโยบายของคณะกรรมการนโยบาย	รับทราบความคืบหน้าการจัดทำนโยบายของคณะกรรมการนโยบาย ซึ่งยังอยู่ระหว่างกระบวนการจัดทำนโยบาย
๓. หน่วยงานสนับสนุนคณะกรรมการนโยบาย	ที่ประชุมเห็นชอบการแบ่งภาระหน้าที่ภายใต้ฝ่ายสนับสนุนคณะกรรมการและผู้บริหาร โดยมอบหมายผู้อำนวยการ ส.ส.ท. จัดสรรและมอบหมายพนักงานปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละส่วนต่อไป

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
๔. รายงานความคืบหน้ากระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท.	คณะกรรมการสรรหาฯ อยู่ระหว่างกระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครพร้อมประกาศเชิญชวนให้ประชาชนร่วมให้ข้อมูลและข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมัคร โดยได้กำหนดการดำเนินงานในกระบวนการต่อไป และมีกำหนดแล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและหลากหลาย โดยจะจัดเวทีในลักษณะประชุมประชาคม ในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้อง Convention Hall 2 และทางช่องทางออนไลน์ จึงขอรับการสนับสนุนในการจัดกิจกรรมดังกล่าวจาก ส.ส.ท. ที่ประชุมเห็นว่าเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้ฝ่ายบริหารสนับสนุนการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นตามเสนอ นอกจากนี้ ที่ประชุมได้อภิปรายอย่างกว้างขวางในประเด็นที่มีรองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ชุดปัจจุบัน ๒ คน และผู้รับจ้างดำเนินรายการของไทยพีบีเอส เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการในครั้งนี้ จึงได้มีข้อเสนอแนะให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. พิจารณาดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลและการจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการดำเนินการในส่วนนี้จะเป็นการใช้มาตรการป้องกันที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต มติที่ประชุม ๑. ให้ฝ่ายบริหารมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ซึ่งมีกำหนดจัดในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้อง Convention Hall ๒ และทางช่องทางออนไลน์ควบคู่กัน ๒. ให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ
๕. กรอบตัวชี้วัดระดับองค์การประจำปี ๒๕๖๘	ตามที่คณะกรรมการนโยบายมีมติอนุมัติแผนบริหารกิจการ แผนการจัดทำรายการและแผนงบประมาณ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๘ แล้วนั้น ฝ่ายบริหารจึงนำเสนอกรอบตัวชี้วัดระดับองค์การ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยประยุกต์ใช้แนวคิด Balanced Scorecard เพื่อประเมินผลการดำเนินงานภาพรวมขององค์การให้มีความเหมาะสมต่อทิศทางและนโยบายของ ส.ส.ท. ตามแผนบริหารกิจการประจำปี ๒๕๖๘ และเป็นเครื่องมือในการบริหาร กำกับ ติดตามงานในระดับสำนัก/ศูนย์อย่างมีประสิทธิภาพจนสามารถขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายองค์การ ที่ประชุมเห็นว่าการกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ในสัดส่วนร้อยละ ๕๕ อาจทำให้การประเมินเน้นผลลัพธ์ปลายทางมากเกินไป ซึ่งอาจไม่เอื้อต่อการส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนา และการปรับปรุงกระบวนการทำงาน จึงมีข้อสรุปดังนี้ ๑. ให้ปรับสัดส่วนค่าน้ำหนักตัวชี้วัดเพื่อให้การประเมินผลมีความครอบคลุมมากขึ้น สะท้อนทั้งความสามารถในการสร้างผลลัพธ์ ความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และศักยภาพในการพัฒนาองค์การ โดยปรับลดค่าน้ำหนักตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ เป็นร้อยละ ๔๕, ปรับเพิ่มค่าน้ำหนักตัวชี้วัดผลงานด้านประสิทธิภาพ

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	เป็นร้อยละ ๒๐, ปรับเพิ่มค่าน้ำหนักตัวชี้วัดผลงานด้านพัฒนาองค์การ เป็นร้อยละ ๒๐ และคงสัดส่วนค่าน้ำหนักตัวชี้วัดผลงานด้านผู้มีส่วนได้เสียที่ร้อยละ ๑๕ ตามเดิม ๒. ให้ฝ่ายบริหารพิจารณาทบทวนค่าเป้าหมายตัวชี้วัดให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยให้ปรับระดับค่าเป้าหมายจากระดับคะแนน ๔ ลงมาเป็นระดับคะแนน ๓ ให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๔๐ ของจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความท้าทายในการดำเนินงาน และสร้างแรงจูงใจในการยกระดับผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น มติที่ประชุม เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดระดับองค์การ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยให้ปรับแก้ไขน้ำหนักตัวชี้วัดตามข้อสรุปของที่ประชุม
๖. รายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและผู้สอบบัญชี	ศูนย์การเงินได้จัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๗ (๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) เพื่อเตรียมนำส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และผู้สอบบัญชี โดยคณะกรรมการบริหารมีมติเห็นชอบให้นำเสนอรายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๗ และมอบหมายให้รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหาร และผู้อำนวยการศูนย์การเงิน นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปดำเนินการ เพื่อเสนอคณะกรรมการนโยบายพิจารณานำส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้สอบบัญชีต่อไป พร้อมกันนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีมติรับทราบรายงานดังกล่าวและให้ศูนย์การเงินดำเนินการตามความเห็นของที่ประชุม ในการนี้ศูนย์การเงินได้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการดังกล่าวมาปรับปรุงการนำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายแล้ว มีรายละเอียดประกอบด้วย สถานะทางการเงิน ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗, บทวิเคราะห์งบแสดงฐานะทางการเงิน, บทวิเคราะห์งบรายได้ – ค่าใช้จ่าย และรายงานประกอบคำชี้แจงต่อความเห็นและข้อคำถามเพิ่มเติมของคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ประชุมรับทราบรายงานและคำชี้แจงต่อความเห็นและข้อคำถามเพิ่มเติมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้สอบถามเพิ่มเติมถึงสาเหตุของรายการที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นในประเด็นสำคัญ เช่น ลูกหนี้กรมสรรพากร ค่ารักษาพยาบาล และค่าจัดหารายการ เป็นต้น พร้อมทั้งให้ฝ่ายบริหารนำเสนอแนวทางการนำเงินสะสมหรือเงินเหลือจ่ายไปบริหารจัดการเพื่อหารายได้ โดยให้รวมเป็นส่วนหนึ่งในเอกสารส่งมอบงานของผู้บริหารชุดปัจจุบันด้วย มติที่ประชุม ๑. อนุมัติให้นำส่งรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๗ ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้สอบบัญชี ตามเสนอ ๒. รับรองมติที่ประชุมวาระนี้ เพื่อให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป ๓. ให้ฝ่ายบริหารนำเสนอแนวทางการนำเงินสะสมหรือเงินเหลือจ่ายไปบริหารจัดการเพื่อหารายได้ ในเอกสารส่งมอบงานของผู้บริหารชุดปัจจุบัน
๗. รายงานผลการดำเนินการภายหลังสถานการณ์แผ่นดินไหว	ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. รายงานผลการดำเนินการภายหลังสถานการณ์แผ่นดินไหวเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ การบริหารความปลอดภัยตามแผน BCP (Business Continuity Plan) และการดูแลพนักงาน และการสื่อสารกับสาธารณะ

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	คณะกรรมการนโยบายแสดงความชื่นชมต่อบทบาทของไทยพีบีเอสในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสื่อสาธารณะ โดยเฉพาะการรายงานสถานการณ์ภัยพิบัติอย่างรอบด้าน รวดเร็ว และครอบคลุม อย่างไรก็ตาม ได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยพีบีเอสในฐานะสื่อสาธารณะที่ประชาชนเชื่อถือ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ดังนี้ ๑. ในกรณีที่สถานีได้กลับมานำเสนอรายการละครในช่วงค่ำ (หลัง ๒๐.๓๐ น.) ของวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามผังรายการปกตินั้น ในสถานการณ์วิกฤตหรือเหตุการณ์สำคัญที่ส่งผลกระทบในวงกว้าง ไทยพีบีเอสควรใช้ศักยภาพของความเป็นสื่อสาธารณะอย่างเต็มที่ โดยอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผังรายการเพื่อนำเสนอข่าวสารและรายงานสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง ๒. สื่อมวลชนส่วนใหญ่เน้นรายงานสถานการณ์แผ่นดินไหวในกรุงเทพมหานคร ขณะที่พื้นที่ภาคเหนือ เช่น เชียงใหม่ เชียงราย พะเยา และแม่ฮ่องสอน ได้รับผลกระทบจากแรงสั่นสะเทือนอย่างรุนแรงกลับมีการรายงานน้อยมาก ไทยพีบีเอสควรใช้ศักยภาพของเครือข่ายในภูมิภาค โดยร่วมมือกับสถาบันวิชาการในพื้นที่รายงานข้อมูลเชิงลึกจากพื้นที่จริง มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายบริหารนำข้อแนะนำของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งให้ใช้บทเรียนการบริหารจัดการภัยพิบัติครั้งนี้ไปกำหนดเป็นแนวทางในการฟื้นฟูภารกิจด้าน Disaster and Climate Resilience ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการนโยบาย และให้นำมาเสนอต่อคณะกรรมการนโยบาย ในคราวถัดต่อไป
๘. สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหาร	รับทราบ สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๙. รับรองรายงานการประชุมและรับรองสรุปรายงานการประชุมเพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์	รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และรับรองสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์ตามเสนอ

หมายเหตุ

๑. คณะกรรมการนโยบายประชุมวาระลับ ดังนี้
 - รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
 - รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
 - การร้องเรียนจากพนักงาน ๖ ราย
 - แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ทดแทนที่ลาออก
 - ประเด็นข้อร้องเรียนการเผยแพร่บทความของนายประสงค์ เลิศรัตนวิสุทธิ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์
๒. คณะกรรมการนโยบายรับทราบหนังสือชี้แจงจากผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ใน ๒ กรณี ได้แก่ กรณีการจัดหาและการใช้งานระบบและอุปกรณ์ของ ส.ส.ท. และกรณีงานจ้างที่ปรึกษาบริหารจัดการพื้นที่ เนื้อหาและรูปแบบการจัดแสดงโครงการพัฒนาพิพิธภัณฑ์สื่อสาธารณะ Thai PBS Living Museum และได้มีการเลื่อนวาระ “ขออนุมัติเพิ่มซับแบรนด์ (Sub-Brands) ภายใต้โครงสร้างบริหารจัดการอัตลักษณ์ ส.ส.ท. (Brand Architecture) และแบบสัญลักษณ์โลโก้” ทั้งนี้ คณะกรรมการนโยบายจะพิจารณาทั้งสามประเด็นนี้ต่อไป